

УДК 005.2

ТЕЙЛОРИЗМ КАК МЕХАНИЗМ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ В СОВРЕМЕННОМ АПК

Роднина Наталья Владимировна

декан экономического факультета, д.э.н.

*Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Арктический государственный агротехнологический университет
г. Якутск, Россия, rodninanv@gmail.com*

Боровик Елизавета Павловна

студент 1 курса, гр. МЕН-21 экономического факультета

*Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Арктический государственный агротехнологический университет
г. Якутск, Россия, lizaborovik2003@gmail.com*

Аннотация. В данной статье рассмотрены основные проблемы современного менеджмента в АПК Республики Саха (Якутия). Затрагиваются вопросы необходимости его совершенствования на основе одной из базовых концепций школы научного управления.

Также с вопросом менеджмента в аграрной сфере отмечается важность обучения специалистов для работы не только сложных природно-климатических условиях, характерных для Республики Саха (Якутия), но и с учетом современных науки и технологий. Проблема заключается в низком уровне у менеджеров знаний современных технологий, рыночных механизмов в менеджменте, отсутствием опыта ведения бизнеса.

Ключевые слова: Республика Саха (Якутия), агропромышленный комплекс, менеджмент, развитие, профессионализм, аграрная политика.

TAYLORISM AS A MECHANISM FOR IMPROVING MANAGEMENT IN THE MODERN AGRO-INDUSTRIAL COMPLEX

Rodnina Natalya V.

Dean of the Faculty of Economics, Doctor of Economics

Arctic State Agrotechnological University, Yakutsk, Russia, rodninanv@gmail.com

Borovik Elizaveta P.

1st year student, gr. MEN-21, Faculty of Economics

Arctic State Agrotechnological University, Yakutsk, Russia, lizaborovik2003@gmail.com

Abstract. The article reviews the main problems of modern management in the agro-industrial complex of the Republic of Sakha (Yakutia). The issues of the need for its improvement in terms of one of the basic concepts of the scientific management are examined.

When discussing the management in agrarian sector, the importance of educating the specialists to work not only in terms of difficult natural and climatic conditions of the Republic of Sakha (Yakutia) but also in the context of modern science and technology is noted. The problem resides in managers' insufficient knowledge of modern technologies, market mechanisms in management, and lack of experience in doing business.

Keywords: Republic of Sakha (Yakutia), agro-industrial complex, management, development, professionalism, agrarian policy.

Введение. Продовольственная безопасность – одно из приоритетных направлений национальной безопасности государства. В этой связи национальными интересами государства в сфере АПК определена необходимость в устойчивом состоянии сельскохозяйственного производства, основанного на современных технологиях и подготовке высококвалифицированных специалистов [6]. Продовольственное обеспечение является одним из показателей, отражающим качество и уровень жизни людей, а также развитие общества [2]. Вместе с тем, несмотря на значительное повышение уровня продовольственного самообеспечения в Российской Федерации, для Республики Саха (Якутия) данный показатель остается сложным. Суровые природно-климатические условия, отдаленность и труднодоступность отдельных территорий России, препятствующие развитию аграрной сферы, дополняют такие негативные тенденции, как отток квалифицированных кадров и низкий уровень менеджмента на предприятиях АПК. Это указывает на то, что аграрная политика, наряду с внедрением прогрессивных инновационных технологий, должна быть направлена на создание условий для развития управленческого звена и внедрение новых более результативных механизмов в менеджменте.

Методы исследования. При проведении исследования авторами была проведена экспертная оценка текущего состояния агропромышленного комплекса Республики Саха (Якутия), а также применены методы логического и сравнительного анализа на основе обзора научной информации и статистических данных.

Результаты. Идея рационализации и эффективного использования человеческих ресурсов, впервые была провозглашена основателем школы научного управления Ф. Тейлором, который определил их обязательными условиями успешности и эффективности менеджера. Его научные подходы основаны на детализации трудовых процессов и их жестком регламентировании, включая режим эксплуатации оборудования, проведение хронометража и закрепление норм, а также подбор и подготовку трудовых ресурсов в зависимости от видов выполняемых работ и применением прогрессивной оплаты труда.

В свою очередь организованность и продуктивность каждого работника, включая управленческий персонал – стали основными принципами научной школы менеджмента и предлагаемой ею системы управления (рис.1).



Рис. 1. Условия эффективного управления по Ф.Тейлору

Основная ценность научных подходов в организации труда по Тейлору заключается в достижении максимальных результатов в производстве с наименьшими трудовыми, материальными, топливно-энергетическими, финансовыми и иными ресурсами [1]. Это достижимо при рационализации производства и эффективном использовании всех составляющих процесса производства от машин и оборудования до производственных площадей.

При этом последнему Тейлор уделял наибольшее значение и основывал это на необходимости правильного выбора оборудования и обязательном обслуживании его квалифицированным персоналом [3].

Идеи Тейлора нашли поддержку в работах таких его последователей, как Генри Лоуренса Гантта, Лилиан и Френка Гилбретов, Генри Форда.

Тейлор разработал не только специальную систему оплаты и нормирования труда, но и дал начало специальной отрасли знаний – менеджменту. При этом Тейлоризм можно определить не только как набор методов управления, которые обеспечивают значительный рост производительности, но и позволяют значительно снизить трудоемкость самих производственных процессов.

В целом идеи Ф. Тейлора и школы научного управления можно сформулировать рядом таких положений, как:¹

– необходимость использования научного анализа для выбора оптимальных решений задач;

¹ Нестеров А.К. Эволюция менеджмента // Энциклопедия Нестеровых - URL: <https://odiplom.ru/lab/evolyuciya-menedzhmenta.html> - (Дата обращения: 14.02.2022)

- отбор таких работников, которые лучше всего подходят для выполнения этих задач, в том числе для обучения;
- необходимость обеспечения полным объемом ресурсов, которые требуются для выполнения задач;
- создание системы материального стимулирования, обеспечивающей повышение производительности;
- отделение функции планирования от процесса обдумывания самой работы.

Что же касается непосредственно России, то исторические тенденции и исследования вопросов научной организации труда и их внедрения в российское производство до конца еще не изучены. Вместе с тем, началом «тейлоризма» можно считать в России 1908 год, когда в журналах «Металлист» и «Записки Русского технического общества» были впервые освещены его работы. При этом, несмотря на критику антейлористов, принципы и предложения, выстроенные на необходимости модернизации системы управления, все же нашли поддержку у таких его сторонников, как Р. Поляков, Н. Сарровский, В. Железнов и И. Озеров. В то же время, в силу отсталости российского производства на тот период, они, конечно же, были далеки от современной парадигмы менеджмента, но в то же время понимали, что механическое перекалывание принципов «тейлоризма» и их применение в России невозможно.

На сегодня ситуация в стране изменилась. Отечественные отрасли производства характеризуются внедрением новейших технологий и оборудования. Большое внимание уделяется качеству подготовки профессиональных кадров, в том числе управленческому звену. Научно-технический прогресс характерен даже для таких сложных отраслей – как АПК.

Большое внимание развитию аграрной отрасли уделяется и в Республике Саха (Якутия), вместе с тем, сохраняются проблемы по восстановлению поголовья сельхозживотных, повышению качественных показателей в сельском хозяйстве, а объемы производства АПК характеризуются неустойчивостью (рис.2).

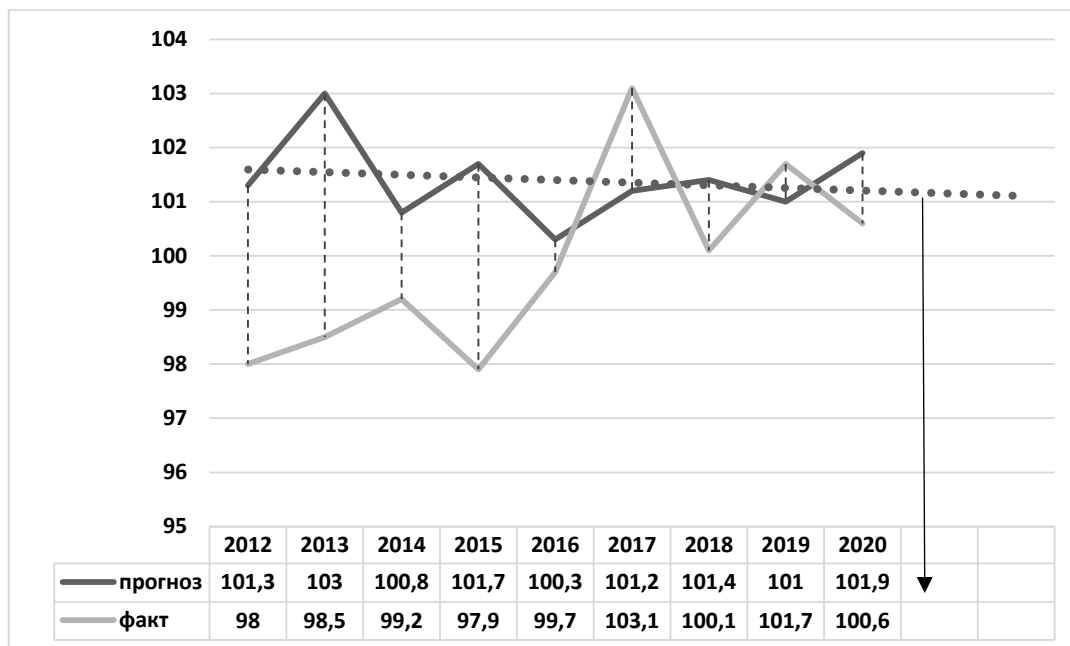


Рис. 2. Индекс физического объема продукции сельского хозяйства Республики Саха (Якутия), %

В этой связи являются актуальными методологические основы научных подходов в производстве Фредерика Уинслоу Тейлора, особенно в части мер, направленных на рост производительности и повышение интенсивности труда [7].

Несомненно, что немаловажное значение в управлении производством имеет использование новейших технологий, в том числе получения и обработки информации, необходимой для принятия обоснованных управленческих решений. Современная рыночная экономика предполагает именно рациональное использование всех имеющихся ресурсов [5].

Чтобы четко понять, как выводы Тейлора могут послужить современным системам организации труда не только в промышленности, но и в аграрной сфере, необходимо вспомнить основные принципы, понимая, что в условиях современной рыночной экономики менеджмент с новыми методами управления и организацией труда, основанных на необходимости инновационности в технико-технологических процессах производства, стал особой отраслью знаний и сферой деятельности. Это свидетельствует об усовершенствовании первоначальных теорий Тейлора и его вклада в развитие арсенала средств и методов, которые могут быть использованы предприятиями для наращивания производства и увеличения прибыли. Сущность современной теории управления выражается в ее рационализме [4] и важным фактором здесь выступают, прежде всего, людские ресурсы [8].

Вместе с тем, агропромышленный комплекс сохраняет такие проблемы, как квалификационный уровень менеджеров и понимание сущности самого

менеджмента. Для современного руководителя сохраняется характерной такой чертой как отсутствие инновационности в управлении. Это выражается в боязни менеджеров использовать новые методы в управлении, в том числе из-за угрозы потери работы.

В числе дополнительных проблем менеджмента - неумение применять более действенные методы мотивации, а также отсутствие навыка формирования команд единомышленников.

Заключение. Выражая свою теорию, Тейлор сделал заключение о том, что им создана новая наука, предусматривающая необходимость гармонии и сотрудничества, направленных на максимальную производительность и развитие человека, обеспечивая ему максимальное благосостояние. При этом Тейлор первым научно продемонстрировал важность отбора и обучения менеджеров.

Текущее положение АПК Республики Саха (Якутия) определяет необходимость перехода на новую платформу управления, выстроенную на отечественных традициях и применении лучших мировых практик. Это свидетельствует о том, что пришло время использования опыта менеджмента успешных мировых и отечественных компаний, разработки и осуществления программ подготовки особой прослойки общества, а именно менеджеров для аграрной отрасли, создавая эффективную систему повышения квалификации на базе имеющихся передовых институтов и бизнес-школ, подготовки специалистов, в том числе в иностранных школах менеджмента.

Список литературы

1. Дмитриев А.Л. Н.Н. Саввин и становление Тейлоризма в России / Российский журнал менеджмента Том 12, № 3, 2014. С. 131-148.
2. Зинина Л.И., Глухова Т.В. Организация и регулирования продовольственного обеспечения региона //Региональная экономика: теория и практика. – 2020. - № 44.
3. Каренов Р.С. Классики менеджмента и экономики в прошлом и настоящем / Вестник КарГУ. -2015. [Электронный ресурс] <https://articlekz.com/article/13042> (дата обращения 31.01.2022).
4. Муравьев Ю.Л. Современный менеджмент: технология или искусство / Вестник Сибирского института бизнеса и информационных технологий. 2016. - № 2(18). – С. 20.
5. Мыздрикова А.Ю., Расторгуева О.В., Панявина Е.А. Тайм-менеджмент как новое направление в современном управлении /Современные наукоемкие технологии. – 2014. – № 7 (часть 3) – С. 49-51.

6. Радостева Э.М., Кузнецова Э.Р. Устойчивое продовольственное обеспечение региона // Интернет-журнал «Науковедение». – 2017. - №1. Том 9. [Электронный ресурс] <https://determiner.ru/termin/prodovolstvennoe-obespechenie.html> (дата обращения 26.01.2022)].
7. Рябчикова Н.Н. Менеджмент агропромышленного кластера: тенденции и перспективы развития в России // Лидерство и менеджмент. – 2021. – Том 8. – № 4. – С. 555-566.
8. Язвенко П.В., Воронов М.П. Развитие системы менеджмента качества и ее современное состояние: научный обзор /Научное обозрение. Технические науки. – 2016. – № 4 – С. 140-148.

© Роднина Н.В., Боровик Е.П., 2022